

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	エナベル常陸大宮	
住所	茨城県常陸大宮市下町 147-2	
電話番号	0295-55-7666	

事業所番号	0812500361	
管理者名	藤田 絵美	
対象年度	令和 5 年度	

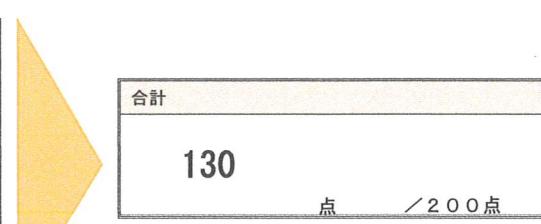
(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が 7 時間以上		
②1日の平均労働時間が 6 時間以上 7 時間未満		
③1日の平均労働時間が 5 時間以上 6 時間未満		
④1日の平均労働時間が 4 時間30分以上 5 時間未満		
⑤1日の平均労働時間が 4 時間以上 4 時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が 3 時間以上 4 時間未満		
⑦1日の平均労働時間が 2 時間以上 3 時間未満		
⑧1日の平均労働時間が 2 時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	40	点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が 1 人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1 回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いざれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1 回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアソポーターの配置		
ピアソポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去 3 年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものとの認証を受けている	○	
小計（注2）		点
(※) 8 項目の合計点に応じた点数	(注2) 5 以上:15 点、4~3:5 点、2 点以下:0 点	

(II) 生産活動		
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度に支払う生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいざれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去 3 年の生産活動収支がいざれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	40	点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		点
(※) 8 項目の合計点に応じた点数	(注1) 5 以上:15 点、4~3:5 点、2 点以下:0 点	

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					



## 就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エナベル常陸大宮
住 所	茨城県常陸大宮市下町147-2
電話番号	0295-55-7666

事業所番号	0812500361
管理者名	藤田 絵美
対象年度	令和 5 年度

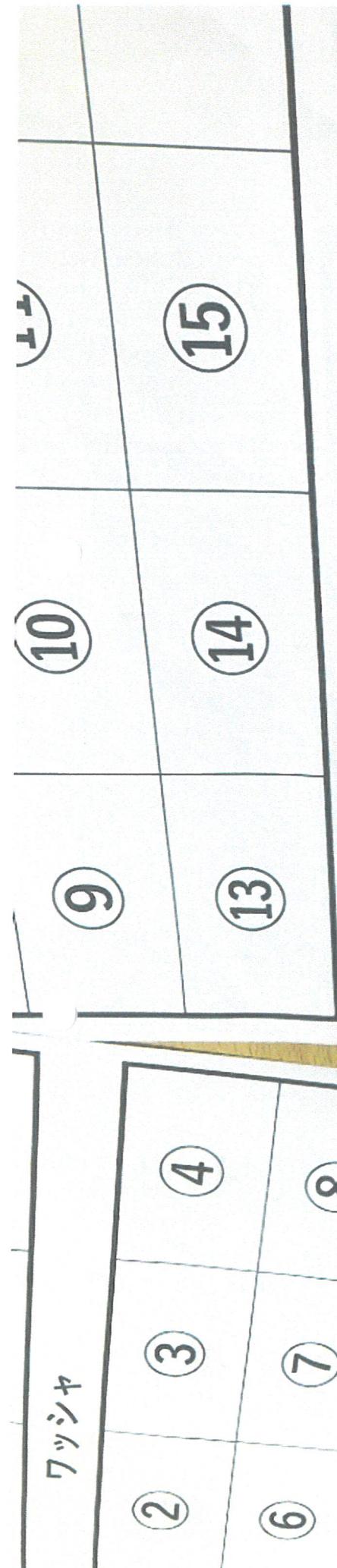
## 地域連携活動の概要

<活動内容>  山崎工業での施設外就労では週に1回、ネジとスプリングワッシャー、ワッシャーの検品と計量及び袋詰めを行っています。利用者2名で行っており作業後は在庫管理シートへ記入と数量確認を行います。	<活動の様子>  活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント  別紙参照
<目的>  地元の企業様と関わることにより人手不足の解消、コストの削減にも繋がると考えております。 また作業に慣れることにより、技術向上、知識向上し利用者にとっても近隣での就職先になる事を目標に仕事に取り組むと考えております。	
<成果>  生産活動費の向上と利用者の工場内作業でのスキルアップにつながりました。 金属加工工場ですので危険な場所や道具があります。 今後の課題はより専門性の高い仕事を覚えていくこと、危険な場所や道具を使っていく技術・知識をつけていくこと。	

## 連携先の企業等の意見または評価

弊社はシルバー人材や外国人労働者の受け入れはございましたが社員のご家族の関係でエナベルさんをご紹介させていただきました事になりました。最初はネジとワッシャーとスプリングワッシャーの検品と計量と袋詰めを行っていただきました。現在は出荷数も増えており大変助かっております。 今後の連携強化の課題は、現場が危険な作業が多い工場ですので整理整頓を心がけ、障害のある方でも安心して作業ができる環境作りをしていきたいと思っております。

連携先企業名	山崎工業	担当者名	柳橋
--------	------	------	----



スフ<sup>°</sup>



4

3

MAIN BODY CASTER

六角穴付ボルト(M10×35),  
ナット金(M10),ミガキ丸座金(M10)  
12セット





組立済

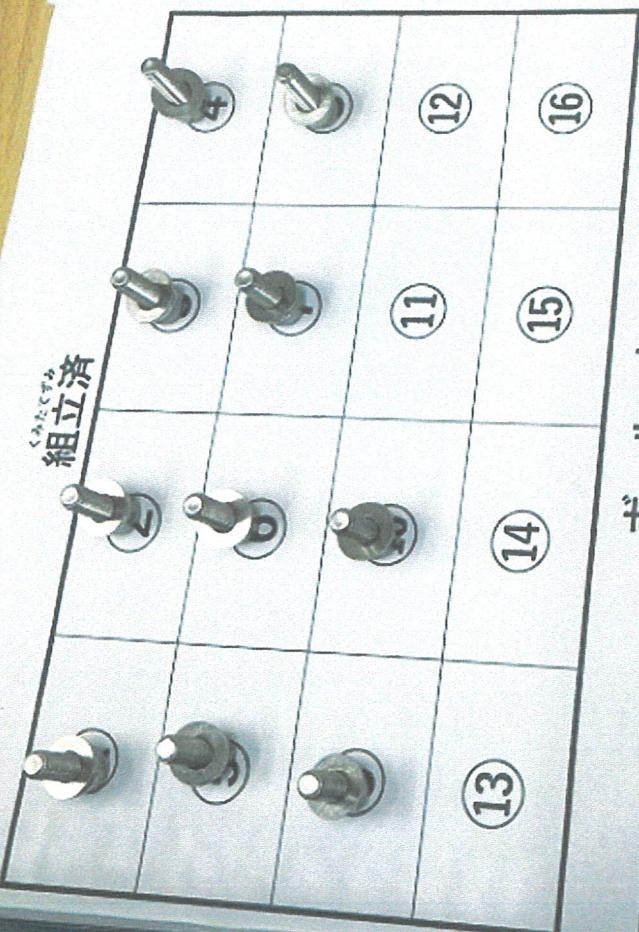
スプリングワッシャ

①	②	③	④
⑤	⑥	⑦	⑧
⑨	⑩	⑪	⑫
⑬	⑭	⑮	⑯

ボルト

ワッシャ

①	②	③	④
⑤	⑥	⑦	⑧
⑨	⑩	⑪	⑫
⑬	⑭	⑮	⑯



No.6



## 就労継続支援 A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	エナベル常陸大宮
住 所	茨城県常陸大宮市下町147-2
電話番号	0295-55-7666

事業所番号	0812500361
管理者名	藤田 絵美
対象年度	令和 5 年度

### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>  エナベル常陸大宮にてサンチュの水耕栽培を実施、週5日～6日、種植え、苗植え、収穫、袋詰めシーラー掛け、洗浄液肥やPH調整、間引きをタイムツリーで共有し水耕栽培を行なうにあたっての知識・能力向上をはかっている。利用者6名で個々の特性を生かし苦手な作業も克服し出来る作業を増やすを目標に取り組んでいる。	<活動の様子>  <a href="https://youtu.be/zddqMaFY9k4">https://youtu.be/zddqMaFY9k4</a> サンチュの袋詰めの動画  別紙参照
<目的>  水耕栽培のしくみや収穫までの日程（約40日）間引きやPH調整の大切さを指導し作物を見て異常に気付いたりする事が出来るようになる。	
<成果>  始めはアルカリ性が強く出てしまい作物が大きく育たない事が多くみられ、出荷が出来ない週があったが、既存の水耕栽培を行なっている農園や工場を見学させていただき職員と利用者にも知識と経験が積まれている。課題点は室温を保つための電気代の高騰。	

### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

甘みのあるサンチュで柔らかくお客様からも好評です。サニーレタスで対応しているお店もありますが常連客からは「水耕栽培で作られたサンチュは虫もついてなく、土の汚れなども無いので子供にも安心して食べさせる事が出来るので嬉しいです。」と好評です。

連携先企業（担当者）	牛神 （鴨川店長）
------------	-----------

### 利用者からの意見・評価

収穫したサンチュのサイズをばかり小さいものは処分してしまうが味はとても美味しいのでサラダなどに使えると思います。間引いたサンチュや規格外の大きさの作物も販路があればもっと売り上げが上がると思います。  
(利用者H)

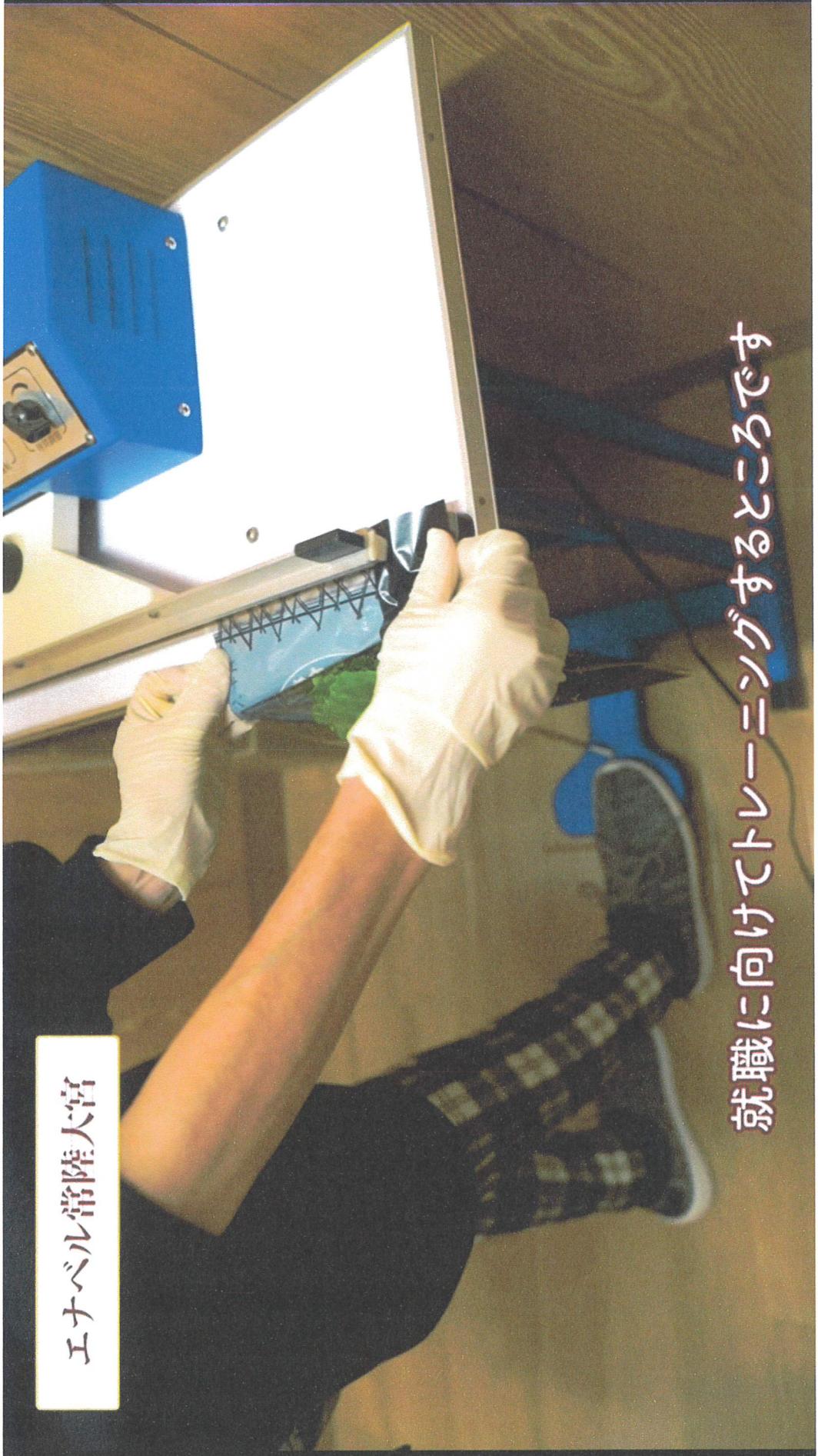


障害を理由に障害は3つの障害があるのですが

エナベル帝陸人皆

就職に向けてトレーニングするところです

エナベル常陸大宮



土を使わないのでもちろん無農薬ですし

エナベル常陸大宮

うちの事業所は必ず3回間体験をして

エナベル常陸大宮

