

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	エナベル常陸大宮
住 所	茨城県常陸大宮市下町147-2
電話番号	0295-55-7666

事業所番号	812500361
管理者名	藤田 絵美
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15 点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤時間勤務に係る労働条件		15 点
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		15 点
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		15 点
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		15 点
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計
140
点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エナベル常陸大宮
住 所	茨城県常陸大宮市下町147-2
電話番号	029-55-7666

事業所番号	0812500361
管理者名	藤田 絵美
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 山崎工業での施設外就労では、半月に1～2回、ネジとスプリングワッシャー、ワッシャーの検品と軽量及び袋詰めを行っています。利用者5名で行っており、作業後は在庫管理シート記入と数量確認を行っています。	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント 別紙参照
<目的> 地元の企業様と関わることにより人手不足の解消、コストの削減にも繋がると考えております。 作業に慣れることより、技術向上、知識向上し利用者にとっても近隣での就職先になる事を目標に仕事に取り組めると考えております。	
<成果> 生産活動費の向上と利用者の工場内作業でのスキルアップに繋がりました。金属加工工場ですので危険な場所や道具があります。今後の課題はより専門性の高い仕事を覚えていくこと、危険な場所や道具を使っていける技術・知識をつけていくこと。	

連携先の企業等の意見または評価

弊社はシルバー人材や外国人労働者の受け入れはございましたが社員のご家族の関係でエナベル常陸大宮をご紹介させていただく事になりました。最初はネジとワッシャーとスプリングワッシャーの検品と計量と袋詰めを行っていただきました。 今後の連携強化の課題は、現場が危険な作業が多い工場ですので、整理整頓に心がけ、障害のある方でも安心して作業が出来る環境作りをしていきたいと思っております。			
連携先企業名	山崎工業	担当者名	阿部 真人

ワッシャ

②

③

④

⑥

⑦

⑧

⑩

⑪

⑫

⑭

⑮

⑨

⑩

⑪

⑬

⑭

⑮

D5GX60186 UPT CART JIG

六角穴付ボルト(M6 x 10)
バネ鋼金(M6) 3ヶキリ陸金(M6)

5セット

MAIN BODY CASTER

六角穴付ボルト(M10×35),
パネ座金(M10),ミガキ丸座金(M10)

12セット



FT

3

4

スプ





No. 6

100 個入



組み立て済

スプリングワッシャ

ボルト

ワッシャ

13	14	11	12
			16

1	2	3	4
5	6	7	8
9	10	11	12
13	14	15	16

1	2	3	4
5	6	7	8
9			
13			

1	2	3	4
5	6	7	8
9	10	11	12
13	14	15	16



就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エナベル常陸大宮
住 所	茨城県常陸大宮市下町147-2
電話番号	029-55-7666

事業所番号	0812500361
管理者名	藤田 絵美
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> みつぼし弁当での施設外就労では、お弁当の調理補助や盛り付け、事務作業などを行っています。 利用者4名で行っており、利用者の出勤時間により行う作業内容が異なっています。	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント 別紙参照
<目的> 地元の企業様と関わることで作業に慣れ、技術向上、知識向上し利用者にとっても近隣での就職先になる事を目標に仕事に取り組めると考えております。	
<成果> 調理・盛り付け・清掃・パンフレットの挟み込み・段ボールまとめ等 作業に慣れ スピードが上がってきました。 利用者同士のコミュニケーションもとれて時より笑顔も見られるようになりました。	

連携先の企業等の意見または評価

盛り付けの分量やお肉と野菜の量を間違ってしまうとお客様のお弁当に差が出てしまうため、注意しています。 6ヵ月経過しても作業スピードの上がない方と2週間で慣れて次の仕事に自分から意欲的に向かう姿勢のある方と能力に差があるのかなと思います。こちらとしては出来る事を分業して作業していただき効率よくお仕事していただくと助かります。			
連携先企業名	みつぼし弁当	担当者名	田澤







就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	エナベル常陸大宮
住 所	茨城県常陸大宮市下町147-2
電話番号	029-55-7666

事業所番号	0812500361
管理者名	藤田 絵美
対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> エナベル常陸大宮にてサンチュの水耕栽培を実施、週5日～6日 種植え、苗植え、収穫、袋詰めシーラー掛け、洗浄、液肥や P H 調 整、間引きをタイムリーで共有し水耕栽培を行うにあたっての知識・ 能力向上を図っている。利用者6名で個々の特性を生かし苦手な作業も 克服し出来る作業を増やす事を目標に取り込んでいる。	<活動の様子> https://youtu.be/zddqMaFY9k4 サンチュの袋詰めの動画 別紙参照
<目的> 水耕栽培のしくみや収穫までの日程（約40日）間引きや P H 調整の 大切さを指導し作物を見て異常に気付いたりする事が出来るように なる。	
<成果> 初めはアルカリ性が強く出てしまい作物が大きく育たない事が多くみられ、出荷量が少 ない週があったが、既存の水耕栽培を行っている農園や工場を見学させていただき職員と 利用者にも知識と経験が積まれている。課題点は室温管理と電気代の高騰。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

甘みのあるサンチュで柔らかくお客さんに好評です。サニーレタスで対応しているお店もありますが常連客からは、 「水耕栽培で作られたサンチュは虫もついていなく、土の汚れも無いので子供にも安心して食べさせる事が出来ているので 嬉しいです。」と好評です。	
連携先企業（担当者）	牛神（鴨川店長）

利用者からの意見・評価

【利用者・Hさん】 以前に比べてサンチュの収穫の速度が上がった気がします。 袋とじのシーラーも苦手でしたが、スタッフに見守ってもらいながら上手く出来るようになったと思います。 【利用者・Oさん】 水耕栽培では、種からサンチュを育てており、みんなで協力して毎日世話をしています。 そのサンチュを社内販売で購入し、実際に食べる事が出来ます。自分が世話をし、育てた新鮮なサンチュは、とても美味しく感じます。
--

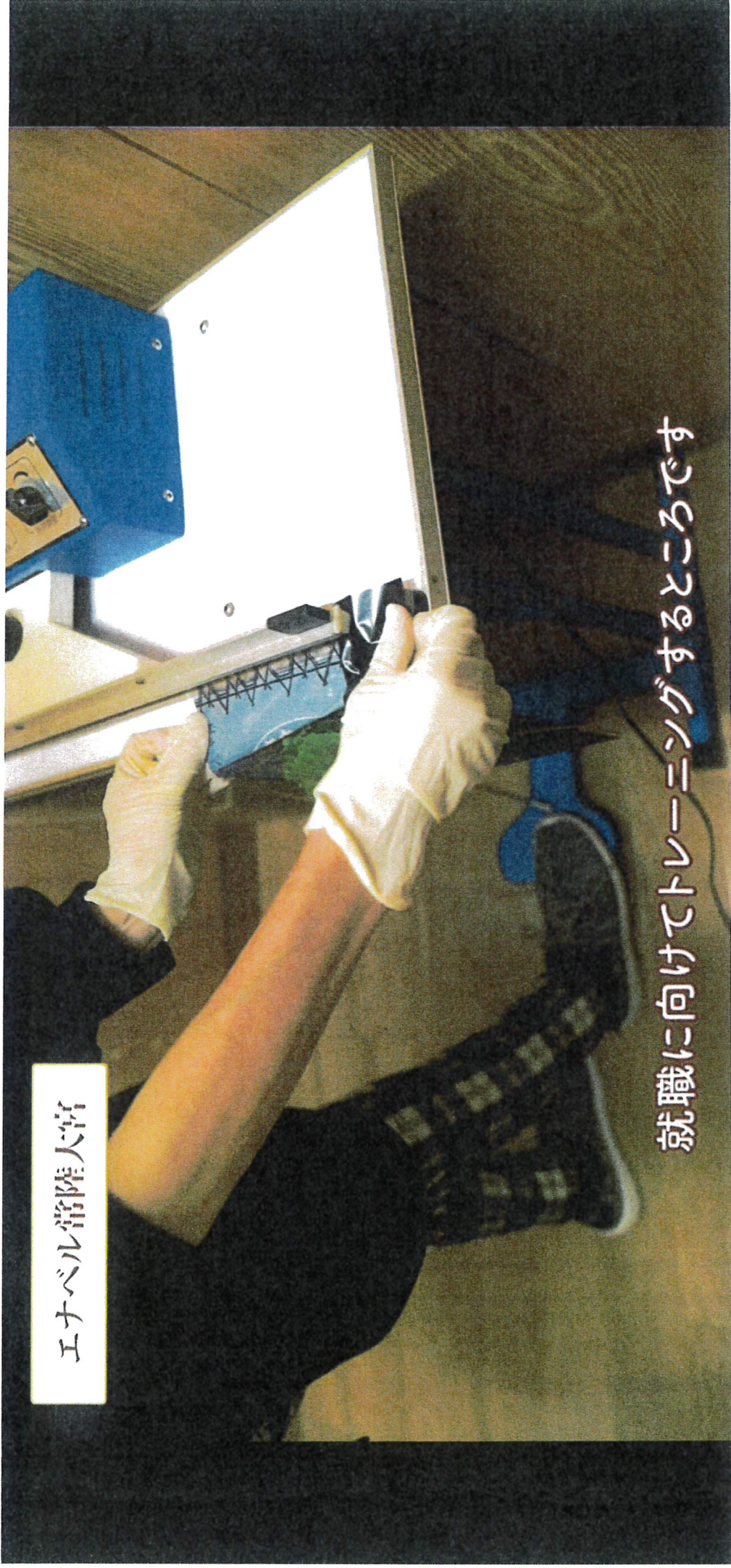
エナベル常陸大宮

障害を理由に 障害は3つの障害があるのですが



エナベル常陸大宮

就職に向けてトレーニングするところです



エナベル常陸大宮

土を使わないのもちろん無農薬です！



エナベル常陸大宮

うちの事業所は 必ず3日間体験をして

